

Verwachte groei in performance	Hoog	<b>Ster</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Limiteer het aantal innovatieprojecten</li> <li>■ Voorkom burn-out</li> <li>■ Monitor balans werk-privé</li> <li>■ Breng respect bij voor minder briljanten</li> </ul>	<b>Trainee</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Geef vertrouwen maar ook heldere feedback</li> <li>■ Maak hen vertrouwd met de organisatiecultuur</li> <li>■ Geef korte stages op heel verschillende afdelingen</li> <li>■ Stimuleer assertiviteit</li> </ul>
	Laag	<b>Productietijger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Schenk waardering</li> <li>■ Geef tijd en aandacht</li> <li>■ Voorkom vertellerschap (o.a. door opstellen T-profiel, coaching van de nieuweling aan de oudgediende, bijscholing)</li> </ul>	<b>Verteller</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ontdek potentiële stafkwaliteiten</li> <li>■ School om</li> <li>■ Of neem (waardig) afscheid</li> </ul>
		Hoog	Laag
		Huidige performance	